



COMUNE DI ASSAGO
Città Metropolitana di Milano
DELIBERAZIONE DI GIUNTA
N°. 131 del 27-10-2022

Oggetto: PRESA D'ATTO RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2021.

L'anno duemilaventidue il giorno ventisette del mese di ottobre alle ore 14:50, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla legislazione vigente, su convocazione del Sindaco si è riunita la Giunta comunale. Per l'assunzione di questo atto risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	Presente Assente
Lara Carano	SINDACO	Presente
Mario Burgazzi	ASSESSORE	Presente
Marco La Rosa	ASSESSORE	Assente
Donatella Santagostino	ASSESSORE	Presente
Rosaria Incarbone	ASSESSORE	Presente

SINDACO E ASSESSORI ASSEGNATI n° 5

Presenti con diritto di voto n°. 4

Partecipa alla seduta il Dott. Fabio Todaro, in qualità di Segretario Generale.

Lara Carano assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 27/04/22, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024;

Viste le proprie precedenti deliberazioni:

- n. 34 del 29.04.2021 con la quale è stato approvato il PEG 2021-2023 e sono state assegnate le risorse ai Responsabili a seguito dell'approvazione del Bilancio di Previsione 2021-2023;
- n. 6 del 01.02.2021 con la quale è stato approvato il piano della Performance e degli obiettivi anno 2021;
- n. 118 del 30.11.2021 con la quale si integrava il piano delle performances e il piano degli obiettivi strategici anno 2021;

Dato atto che il D.Lgs. 150/2009 prevede che ogni anno le amministrazioni redigano e pubblichino un documento programmatico denominato Piano della performance che contiene "... gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori";

Viste le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 106 del 22/05/2012 con la quale sono state approvate le linee di indirizzo in merito al procedimento di valutazione della performance dei dipendenti e del Segretario Comunale del Comune di Assago in applicazione delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 150/2009 e in considerazione delle modifiche intervenute con il D.lgs. n. 141/2011;
- n. 111 del 16.11.2021 di indirizzo per la costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2021 e l'autorizzare all'inserimento all'interno dello stesso di risorse variabili per il finanziamento di obiettivi strategici per l'anno 2021;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il decreto Sindacale n. 8/2020 del 20 febbraio 2020 di nomina del Nucleo Indipendente di Valutazione;

Considerato che è stata effettuata la verifica da parte del NIV sullo stato di attuazione degli obiettivi;

Viste, a tale proposito, la validazione della Relazione sulla performance 2021 e la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici e della performance 2021, predisposte e trasmesse dall'NIV ai fini della presa d'atto da parte della Giunta Comunale, prot. n. 16603 del 25.10.2022, all. 01;

Visti il D. Lgs. n. 150/2009 smi, il D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267 smi nonché il D. Lgs. n. 33/2013;

Visti ed acquisiti il parere favorevole di regolarità tecnica e il parere favorevole di regolarità contabile resi, ex art. 49 TUEL, rispettivamente dal Responsabile dell'Area Risorse Umane ed Organizzazione e dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria/Acquisti;

Con votazione favorevole unanime resa nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

1. di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale della presente;
2. di prendere atto della validazione della Relazione sulla performance 2021 e della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici e della performance 2021, predisposte e trasmesse dal NIV ai fini della presa d'atto da parte della Giunta Comunale, prot. n. 16603 del 25.10.2022, all. 01;
3. di dare atto che la suddetta consuntivazione rappresenta il report finale delle attività di controllo di gestione dell'anno 2021 e pertanto di dare atto che gli obiettivi assegnati ai Responsabili di Posizioni Organizzative e al Segretario comunale sono stati raggiunti;
4. di prendere atto della relazione della performance 2021 relativa al raggiungimento degli obiettivi specifici destinati ad alcune aree, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, All. 02, e del consuntivo del Piano della Performance 2021, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, All. 03 – All. 04 – All. 05 – All. 06 – All. 07 – All. 08 – All. 09 – All. 10 – All. 11;
5. di incaricare il Responsabile dell'Area Risorse Umane ed Organizzazione del compimento degli atti successivi conseguenti e necessari per dare attuazione alla presente ivi compresa la pubblicazione ai sensi di legge anche nella sezione Amministrazione Trasparente;
6. di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione favorevole unanime resa nei modi e nelle forme di legge immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

Firmato digitalmente
Il SINDACO
Lara Carano

Firmato digitalmente
Il Segretario Generale
Dott. Fabio Todaro
